

【妊娠・出産から子育てにわたるサポート】

| | 内 容 | 妊 娠 6週前 | 出 産 8週後 | 子の年齢が | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| | | | | 1 歳 | 2 歳 | 3 歳 | 4 歳 | 5 歳 | 6 歳 | 小 1 | 小 2 | 小 4 | 小 6 | |
| 妊 娠 ・ 出 産 ↓ 子 供 が 1 歳 に な る ま で | (1)妊娠期休職 | ・妊娠判明後、産前休暇までの連続した期間休める | | | | | | | | | | | | |
| | (2)妊娠中の残業 ・深夜業制限 | ・妊娠中は残業・深夜業をさせない | | | | | | | | | | | | |
| | (3)妊娠中・ 出産後の 母性保護措置 | ・妊娠中又は出産後1年間は医師の指導に基づいた母性保護措置をとる | | | | | | | | | | | | |
| | (4)産前産後休暇 | ・産前6週間(多胎妊娠は14週間)産後8週間は働かせない | | | | | | | | | | | | |
| | (5)出生時育児休職 | ・出生後8週間以内に計4週間 (産後休暇を取得していない社員) | | | | | | | | | | | | |
| | (6)育児時間 | ・1日30分×2回の育児時間を与える | | | | | | | | | | | | |
| 3 歳 に ま で | (7)育児休職 | ・事技…～子が2歳未満 | | | | | | | | | | | | |
| | | ・技能…～子が3歳未満 | | | | | | | | | | | | |
| 小 学 校 就 学 ま で | (8)深夜業の制限 | ・深夜業をさせない | | | | | | | | | | | | |
| | (9)残業の制限 (一定時間以内) | ・一定時間以上の残業をさせない 1か月：24H、1年150Hを超えない | | | | | | | | | | | | |
| | (10)残業制限 | ・残業をさせない | | | | | | | | | | | | |
| 小 2 ま で | (11)短時間勤務 | ・1日の所定労働時間を2H短縮 (事技) | | | | | | | | | | | | |
| 小 4 ま で | (12)準フルタイム勤務 | ・フレックスタイム勤務をベースに一定の月間労働時間の短縮を認める (事技) | | | | | | | | | | | | |
| | (13)常朝短時間勤務 | ・常朝勤務での始業時刻を変更し所定労働時間を短縮 (技能) | | | | | | | | | | | | |
| 小 6 ま で | (14)常朝勤務 (常夕勤務) | ・交替勤務をせず毎週朝勤に従事 (技能) | | | | | | | | | | | | |
| | (15)ファミリーサポート 休暇 (子の看護等) | ・子が病気・けがをした場合、健康診断、学級閉鎖、式典参加等で休暇を取得できる (子1人の場合：年度ごとに10日、2人以上の場合：年度ごとに15日) | | | | | | | | | | | | |
| 期 限 な し | (16)テレワーク | ・在社以外での勤務を認める (事技) (期間の定めなし) | | | | | | | | | | | | |
| | (17)フレックスタイム制 | ・始終業時間をフレジブルに選択 (事技) (期間の定めなし) | | | | | | | | | | | | |
| | (18)ファミリーサポート 休暇 (不妊治療) | ・不妊治療を行うために休暇を取得できる (期間の定めなし) | | | | | | | | | | | | |
| 費 用 補 助 | (19)保育費用補助 | ・子が1歳になる前に復職した者に子1歳まで託児費用を補助する | | | | | | | | | | | | |
| 託 児 所 | (20)託児所 (たっちゅ・すまいるハウス) | ・仕事と育児の両立ができるよう託児所に子供を預けられる | | | | | | | | | | | | |

※ 事技と技能の定義

(技能) ①ライン作業に従事する者②改善・保全・動力・部品整備の作業に従事する者

(事技) 左記以外の者